



GUIA DE
SEGUROS Y
SEGURIDAD EN
EL TRABAJO PARA
PEQUEÑOS
NEGOCIOS
DE OREGON

Departamento de Servicios para Consumidores y Negocios (DCBS)

División de Códigos de Construcción

503-378-4133
bcd.oregon.gov

División de Finanzas y Valores Corporativos

866-814-9710
dfcs.oregon.gov

División de Seguros

888-877-4894
insurance.oregon.gov

División de Salud y Seguridad en el Trabajo (OSHA)

503-378-3272
osha.oregon.gov

Representante de Pequeños Negocios

503-378-4209
www.oregon.gov/DCBS/SBO

División de Compensación para Trabajadores

503-947-7582
wcd.oregon.gov

Junta Directiva de Compensación para Trabajadores

503-378-3308
wcb.oregon.gov

Seguros	2
Seleccionando un agente de seguros	2
Seguro de salud de grupo	3
Seguro de Responsabilidad	4
Seguro de propiedad del negocio.....	6
Interrupción/continuación de seguro del negocio	7
Seguro de Compensación para Trabajadores.....	8
Seguro para vehículos comerciales.....	11
Seguro de vida para persona principal	13
Seguridad en el lugar de trabajo	15

El Departamento de Servicios para Consumidores y Negocios regula áreas tales como seguros y seguridad en el trabajo las cuales son importantes para pequeños empleadores. Esta guía provee un sumario de dichas áreas e información para ponerse en contacto con éstas.

En áreas tales como seguros, un agente le puede ayudar a determinar las necesidades de su negocio.

También, la División de Seguros tiene representantes del consumidor disponibles para contestar sus preguntas acerca de seguros de 8:00 am a 5:00 pm de lunes a viernes. Póngase en contacto llamando gratis al 1-888-877-4894 o vía email: cp.ins@oregon.gov.

Para compensación para trabajadores, puede ponerse en contacto con el Representante de Pequeños Negocios al 503-378-4209 o vía email: david.waki@oregon.gov.

Para información acerca de cobertura de compensación para trabajadores llame al 503-947-7815 o gratis al 1-888-877-5670.

Para solicitar una presentación acerca de cualquiera de estos temas. Póngase en contacto con nosotros llamando al 503-947-7238 o vía email: outreach.ins@oregon.gov.

¿Qué servicios proveen los agentes?

Los agentes de seguros (en inglés también llamados producers) pueden ayudarle en lo siguiente:

- » Comparar planes
- » Explicar las condiciones y coberturas
- » Aconsejarle acerca de la cobertura que más le conviene comprar y explicarle los límites en cobertura y las exclusiones
- » Ayudarle con aplicaciones para seguro y reclamaciones

¿Cómo encontrar un agente?

Pregunte a otros empleadores por recomendaciones. El pedir recomendaciones es una buena manera de reducir la lista de posibles agentes.

Encuentre un agente especializado en el tipo de seguro que usted está interesado en comprar. Por ejemplo, si está buscando seguro de salud, encuentre un agente que regularmente trabaja en esa área.

La División de Seguros de Oregon puede verificar si un agente tiene licencia para vender seguros en Oregon. Llame gratis al 1-888-877-4894. Los representantes del consumidor también pueden ayudarle con información acerca de acciones disciplinarias registradas en el record de un agente.

¿Cómo es remunerado un agente?

Un agente de seguros es frecuentemente una persona de negocios independiente y no un empleado de una compañía de seguros. Estos agentes típicamente reciben una comisión cada vez que usted paga su prima de seguro. Por consiguiente, los agentes de seguro generalmente quieren proveer buen servicio para que usted continúe usando sus servicios.

Pregunte a su agente cómo él o ella son remunerados. Algunas compañías pagan comisiones más altas que otras a los agentes. Asegúrese de que el agente tome en consideración sus intereses y no los de la agencia que le pagará una mejor comisión. Ya que las comisiones son en base al costo de la prima, asegúrese de no comprar más seguro del que necesita o puede pagar.

¿Estoy requerido a ofrecer seguro de salud debido a la Ley del Cuidado de Salud Bajo Precio?

La ley federal no requiere que empleadores con menos de 50 empleados ofrezcan seguro de salud a sus empleados. Sin embargo, una fórmula del Servicio Interno de Rentas calcula el número de empleados y las horas que esos empleados trabajan en un año. Los empleadores que tienen trabajadores temporales pueden tener 50 o más trabajadores para su negocio en algunas épocas del año y aun así estar exonerados de este requisito federal.

Los empleadores que cumplen con la definición federal de tener 50 o más empleados, pero no ofrecen cobertura, no ofrecen cobertura adecuada, o que ofrecen cobertura a un precio inalcanzable tendrán una multa en sus impuestos. Consulte con su asesor de impuestos o visite el sitio Web del IRS: <http://www.irs.gov/Affordable-Care-Act/Employers/Questions-and-Answers-on-Employer-Shared-Responsibility-Provisions-Under-the-Affordable-Care-Act>.

¿Yo quiero ofrecer cobertura, existe alguna ayuda bajo la Ley de Cuidado de Salud?

Los propietarios de pequeños negocios tienen nuevas oportunidades para ayuda financiera a través de créditos de impuestos federales.

¿Cómo funciona el crédito de impuestos para pequeños negocios?

El crédito federal de impuestos está disponible para organizaciones exentas y no exentas de impuestos que reúnen los requisitos exigibles. Este crédito ayuda a cubrir el costo de cobertura para los empleados. El crédito cubre hasta un 50% del costo de la prima para ciertos negocios no exentos y hasta un 35% para negocios exentos de impuestos.

- » Para más información visite: <http://www.irs.gov/Affordable-Care-Act/Employers/Get-to-Know-the-Small-Business-Health-Care-Tax-Credit> or http://www.oregon.gov/dcb/insurance/gethelp/health/Pages/smallbiz_healthcare.aspx.
- » Consulte con su asesor de impuestos

¿Qué es seguro de responsabilidad?

Si alguien se cae mientras está visitando su negocio o un cliente se hace daño con un producto que su negocio vende, usted puede ser encontrado responsable. Ese es el costo que está cubierto por el seguro de responsabilidad.

Junto con el seguro de salud y el seguro de compensación, el seguro de responsabilidad es una de las preocupaciones más grandes que un pequeño negocio puede enfrentar. El seguro de responsabilidad también es conocido como responsabilidad comercial general (CGL), cubre lo siguiente:

1. Lesión corporal
2. Daño a la propiedad de otros
3. Daño personal, incluyendo difamación y descrédito
4. Propaganda falsa o engañosa

La cobertura de CGL paga por los gastos médicos de la persona lesionada. **Esta cobertura le excluye a usted y a sus empleados**, que están cubiertos por el seguro de compensación para trabajadores.

Nota: Aun personas que entran ilegalmente a su negocio pueden presentar una demanda si es que llegaran a caerse y lesionarse en su negocio.



¿Qué no está cubierto?

El seguro estándar de responsabilidad no protege a negocios en:

- » Reclamaciones por acoso sexual, despido injusto de empleados, incumplimiento en emplear o promover a un empleado o demandas por raza o género. Estas y otras clases de reclamaciones relacionadas con empleados están cubiertas por la cobertura de responsabilidad para prácticas de empleo.
- » Para reclamaciones relacionadas con la conducción de vehículos usted necesitará una póliza de seguros para vehículo.
- » Para reclamaciones relacionadas con prácticas erróneas o ilícitas de proveedores de servicios profesionales (proveedores de cuidados de salud, abogados, consultores, etc.) usted necesitará seguro de responsabilidad profesional, también conocido como seguro para errores y omisiones.
- » Para reclamaciones de trabajadores que sufren una enfermedad o lesión en el trabajo. El seguro de compensación para trabajadores protege al propietario de un negocio en reclamaciones relacionadas con seguros de compensación.

¿Acerca de qué otros tipos de seguro de responsabilidad debería yo saber?

- » El seguro de cobertura amplia (umbrella insurance) provee protección extra sobre los límites de la póliza estándar. Los límites de cobertura amplia son típicamente de \$1 millón a \$5 millones. Esta cobertura es apropiada para dueños de negocios que tienen grandes bienes o que pueden ser específicamente vulnerables a demandas.
- » El seguro de crimen protege de robo o daño malicioso al negocio. Por ejemplo, defraudación o estafa por empleados.
- » Seguro de negocio de internet (E-insurance) cubre daños a negocios basados en páginas web causados por piratas de informática o virus.

¿Qué es seguro de propiedad del negocio?

El seguro de propiedad protege pequeños negocios de pérdidas ocasionadas por daños al espacio físico o equipamiento y como resultado de robo o fuego. A más del edificio, la propiedad del negocio puede incluir lo siguiente ya sea propio o rentado:

- » El edificio
- » Inventario
- » Muebles, equipamiento y suministros
- » Maquinaria
- » Computadoras y otro equipo de procesamiento de datos
- » Documentos, libros, y papeles de valor
- » Arte y antigüedades
- » TVs, VCRs, equipo de DVD y satélite
- » Letreros, cercos o vallas, y otros bienes situados afuera pero que no están unidos al edificio
- » Propiedades o artículos que no son tangibles tales como patentes y marcas comerciales



¿Qué reembolsa mi póliza de seguro?

Usted puede comprar seguro de valor actual en efectivo o de reemplazo del costo. El seguro de valor actual en efectivo le reembolsará por el valor perdido, dañado, o bienes robados después de considerar el valor de depreciación.

El seguro de reemplazo del costo reembolsará el valor que costará reemplazar, reconstruir, o reparar daños con materiales similares en calidad y clase sin considerar el valor de depreciación.

¿Qué es seguro de interrupción de negocios?

Este seguro cubre los costos fijos del manejo de un negocio tales como nómina de pagos, pagos de renta o hipoteca, y servicios públicos (agua, electricidad, etc.). También cubre ingresos que deberían haber sido ganados por el negocio en base a sus récords financieros. Este seguro cubre estas pérdidas solamente si debido a un evento cubierto tal como incendio, o robo el negocio es cerrado completamente por un periodo de tiempo extendido. La cobertura de interrupción/continuación de negocio puede ser añadida a la póliza de seguro de propiedad o comprada como un producto parte un paquete de seguros.



¿Qué es seguro de compensación para trabajadores?

Si un trabajador se lesiona, el seguro de compensación para trabajadores provee al trabajador con tratamiento médico, pago por tiempo perdido de trabajo, incapacidad e inclusive asistencia para re-empleo. El seguro de compensación para trabajadores también protege al empleador de demandas. En el pasado cuando un trabajador se lesionaba en el trabajo, frecuentemente tenía que demandar al empleador para obtener ayuda con sus gastos médicos. Actualmente el seguro de compensación para trabajadores reemplaza la responsabilidad legal con el seguro sin-culpa, empleados con lesiones o enfermedades relacionadas con el trabajo pueden obtener tratamiento médico rápidamente sin necesidad de probar la responsabilidad del empleador. Los beneficios cubren la pérdida real y no añaden grandes sumas con el intento de sancionar al empleador por daños físicos y morales.

¿Quién necesita seguro de compensación para trabajadores?

En la actualidad, Oregon requiere que la mayoría de los empleadores tengan seguro de compensación para sus empleados. Si usted emplea trabajadores en Oregon, probablemente necesita cobertura de compensación para trabajadores. Para más información visite: <http://www.cbs.state.or.us/external/wcd/communications/wcins.html>.

Para información acerca de cobertura de compensación para trabajadores llame al: 503-947-7815.

El que un negocio tenga trabajadores que deben estar cubiertos puede variar con el tiempo. Un negocio puede comprar seguro de compensación para trabajadores aunque no tenga empleados. Existen pólizas de seguro de compensación especiales para este propósito. Para más información póngase en contacto con el administrador de riesgo asignado, National Council on Compensation Insurance, llamando gratis al: 1-800-622-4123 o llamando a la oficina del Representante de Pequeños Negocios para Compensación de Trabajadores al: 503-378-4209.

¿Cómo compro seguro de compensación para trabajadores?

Usted puede:

- » Comprar una póliza de una agencia de seguros de Oregon autorizada
- » Obtener cobertura por medio del plan de riesgo asignado

- » Estar certificado como empleador auto-asegurado
- » Obtener cobertura por medio de una compañía de arriendo de empleados de Oregon

La División de Compensación para Trabajadores es notificada acerca de la cobertura y de su tiempo de duración.

¿Qué pasa si no estoy de acuerdo con mi factura de compensación para trabajadores?

Primeramente, póngase en contacto con la aseguradora de compensación para trabajadores si usted no está de acuerdo con cualquier asunto concerniente a su póliza, costo, o factura. Cuando se ponga en contacto con la aseguradora, asegúrese de tener disponible la información necesaria acerca de la nómina de pago y del tipo de trabajo que usted realiza.

Si después de hablar con su agencia de seguros de compensación para trabajadores aún no está de acuerdo, póngase en contacto con el Representante de Pequeños Negocios de Compensación para Trabajadores de Oregon al: 503-378-4209.

¿Qué sucede si no tengo cobertura?

El tener seguro de compensación para trabajadores es vital para su negocio. Si usted no tiene cobertura de compensación para trabajadores, la División de Compensación para Trabajadores (WCD) investigará y determinará si usted debe proveer seguro de compensación para sus trabajadores. Si la división determina que usted necesita cobertura, WCD le enviará una orden indicando el periodo de incumplimiento e impondrá una multa. La multa por incumplimiento por primera vez es el doble de la cantidad de la prima de seguro que usted debería haber pagado o \$1,000 dólares, la cantidad que sea mayor.

Si usted continúa empleando trabajadores y sin cobertura, la multa aumenta a \$250 dólares por día, sin límite en el total de la multa. Por ley, la bancarrota no reduce esta deuda. La WCD solicitará una orden judicial permanente a la corte la cual forzará que usted cumpla. Si usted no cumple una orden judicial, usted está en desacato de la corte y sujeto a otros tipos de sanciones, incluyendo encarcelación.

Aunque un empleador esté en *incumplimiento*, por ley éste sigue siendo financieramente responsable por todas las lesiones que ocurran a sus

empleados mientras sean sus empleados. La ley requiere que un examinador certificado de reclamaciones procese la reclamación. Usted debe pagar el precio de este procesamiento, además del costo de beneficios de reclamación. Los propietarios de negocios no pueden ocultarse detrás de la responsabilidad corporativa o limitada de la compañía ya que los directores y oficiales corporativos, los miembros y gerentes de una compañía de responsabilidad limitada son personalmente y separadamente responsables de las multas y costos de la reclamación.

La protección para reclamaciones no es aplicable a empleadores en incumplimiento. Un empleado puede poner una demanda contra un empleador en incumplimiento, en adición a una reclamación legítima de compensación para trabajadores.

¿Cómo me beneficio yo al re-emplazar trabajadores lesionados?

Si usted re-emplaza a un trabajador lesionado que califica para el Programa del Empleador Donde se Lesionó (EAIP) o para el Programa del Trabajador Preferido (PWP) usted puede calificar para miles de dólares en ahorros de costos. El Programa del Trabajador Donde se Lesionó apoya el retorno temprano de trabajadores lesionados, ayudando a los empleadores que usan el trabajo transicional de trabajadores recuperándose de una lesión.

El Programa del Trabajador Preferido apoya el re-emplazo de trabajadores de Oregon calificados (trabajadores preferidos) los mismos que tienen incapacidades permanentes debido a lesiones sufridas en el trabajo y que no pueden regresar a su trabajo regular debido a esas lesiones.

Los dos programas ofrecen beneficios tales como subsidio de salarios, modificación del lugar de trabajo y adquisiciones relacionadas con el trabajo. Por medio de los trabajadores preferidos también se ofrece exoneración de primas de seguro de compensación y reembolso del costo de reclamación a empleadores dispuestos a emplearlos. Los trabajadores califican para adquisiciones tales como herramientas, libros, matrícula, ropa, y más (Por ejemplo, \$5,000 para crear un lugar de trabajo para posiciones nuevas y hasta \$25,000 en modificación y adaptación del lugar de trabajo de acuerdo a las limitaciones permanentes del trabajador).

Para más información póngase en contacto con el Equipo de Servicios de Empleo, llame gratis al: 1-800-445-3948.



¿Cuál es la diferencia entre las pólizas de seguro de vehículo personal y comercial?

Típicamente las pólizas de seguro para vehículos comerciales tienen límites más altos de responsabilidad. Este seguro también puede cubrir vehículos rentados o vehículos de empleados que son usados para asuntos del negocio.

¿Cómo sé si necesito una póliza de seguro comercial o personal?

Factores que determinan esto incluyen:

- » De quién es el vehículo o quién lo renta – Usted como individuo o el negocio como entidad
- » Quién conduce el vehículo – usted o sus empleados
- »Cuál es el uso principal del vehículo – Por ejemplo: transportación de gente, entrega de paquetes, transporte de materiales peligrosos

Hable con un agente de seguros con licencia y bien informado acerca de seguro comercial para vehículos. Considere la compra de cobertura de seguro de colisión y comprensiva para proteger al vehículo en caso de daño.

Consejos para seguro comercial de vehículo

Si un vehículo es considerado propiedad del negocio o es rentado exclusivamente para el negocio, asegúrese de que el nombre del negocio esté registrado en la póliza como el asegurado principal. Si sus empleados conducen un vehículo de la compañía, asegúrese de que tengan un buen record de conducir y de que estén apropiadamente entrenados.

Si los vehículos del negocio tienen equipo adicional instalado o asignado permanentemente, considere aumentar el seguro para cubrir los costos de dichos artículos (Por ejemplo, generadores o cajas de herramientas).

¿Cómo puedo bajar el costo de mis primas de seguro?

Estos factores pueden afectar el costo de sus primas de seguro:

- » Tipo de vehículo. Si va a comprar o rentar un nuevo vehículo, revise los costos de las primas de seguro antes de tomar una decisión final.
- » Dispositivos de seguridad. Si va a comprar o rentar un nuevo vehículo, considere uno que tenga frenos anti-trabado, bolsas de aire laterales, cinturones de seguridad automáticos, y luces automáticas para el día.
- » Dispositivos antirrobo. Tales como sistema de alarma y sistema de posición global de manera que su vehículo pueda ser localizado en caso de robo.
- » Estacionamiento del vehículo. Si tiene acceso a un garaje interior, estacionamiento con seguridad (llave) o lugares con menos riesgo de robo, es posible que califique para primas más bajas.
- » Región de operación del negocio. Las tarifas de seguro pueden ser más altas dependiendo del área. Por ejemplo, áreas prontas a climas extremos (granizo, tormentas de viento, huracanes, etc.) áreas geográficas en las que el tráfico vehicular o riesgo de robo son más altos.
- » El número de reclamos previamente presentados.
- » Los límites de cobertura elegidos. Mientras más alto sea el monto de la cobertura más alto será el costo de su prima. Si usted usa el vehículo para el negocio, debería considerar un límite más alto de seguro de responsabilidad de manera que la cobertura proteja tanto sus bienes personales como los del negocio en caso de demandas debido a un accidente.
- » El deducible de su póliza. El deducible es la cantidad de dinero que usted acuerda pagar como parte de un reclamo antes de que la aseguradora pague el resto como parte de ese reclamo. Por ejemplo, si el daño de su vehículo es \$1,000 en un accidente y su deducible es \$250; usted debe pagar los primeros \$250 y su aseguradora pagará los \$750 restantes. Mientras más alto sea el deducible, más bajo es el costo de la prima.

¿Qué es un seguro de vida para persona principal?

Es posible que su pequeño negocio tenga “funcionarios principales” que son indispensables para el éxito de su compañía. Estos pueden ser fundadores o socios, o empleados responsables de manejar aspectos críticos del negocio tales como el gerente principal de mercadeo, ingeniero principal, o en el caso de una compañía de tecnología el jefe de tecnología.

La muerte de una de estas personas puede tener serios efectos en las finanzas del negocio. Por lo cual muchos negocios pequeños eligen comprar pólizas de seguro de vida para estos funcionarios importantes. Como el negocio es el propietario de la póliza, la compañía es la beneficiaria principal y recibirá el pago de beneficios en caso de fallecimiento del funcionario principal. El pago de beneficios puede ayudar a la compañía con:

- » Efectivo para continuar con las operaciones del negocio hasta que un nuevo empleado pueda ser contratado y entrenado para desempeñar las funciones de la persona fallecida.
- » El capital para liquidar los derechos de propiedad de los herederos del funcionario principal, si es que tienen derechos.

En algunos casos, ya sea el banco o el inversionista requiere que aquellos negocios pequeños procurando obtener un préstamo o tratando de reunir capital de inversionistas externos obtengan seguro de vida para sus socios. Es posible que el banco inclusive requiera un acuerdo de garantía asignada el cual conceda al banco los derechos principales a los pagos de la póliza para cubrir préstamos por pagar en caso de fallecimiento de un propietario.

¿Qué tipo de póliza debería comprar?

Las pólizas de seguro de vida para funcionario principal, al igual que las pólizas individuales de seguro de vida pueden ser compradas por un período de vida o como pólizas permanentes de vida.

Seguro de vida por período, cubre al asegurado por un período de uno o más años. Paga beneficios por muerte solamente si el asegurado fallece durante ese período.

El seguro por período de vida generalmente ofrece el mejor beneficio por el precio que usted paga. Sin embargo, no acumula valor en efectivo, puede no ser renovable, o el costo de su continuación puede ser considerablemente más alto.

Seguro permanente de vida, es también conocido con nombres tales como: seguro de vida entera, seguro de vida universal, seguro variable de vida. Típicamente incluye beneficios de muerte y valor en efectivo. Debido al beneficio en efectivo el costo de las primas tienden a ser más altas de las del seguro de vida por período.

¿Cómo es establecido el costo de las primas?

Varios factores pueden afectar el costo de las primas, incluyendo:

- » La edad de la persona asegurada y su estado de salud total. Las compañías de seguro de vida típicamente preguntan acerca de la historia médica, piden acceso a récords médicos, e inclusive obtienen muestras de sangre y orina para hacer exámenes.
- » Problemas de salud pre-existentes o crónicos. Problemas tales como diabetes, problemas de corazón, o cáncer. Es posible que estas condiciones impidan que una persona obtenga seguro de vida o sea puesta en un grupo de seguros de alto riesgo lo que causará primas más altas.
- » Malos hábitos de salud. Hábitos como fumar, consumo excesivo de alcohol. Hábitos como estos pueden elevar las tarifas de las primas de seguro. Tome en cuenta que las compañías de seguros pueden revisar y considerar estos hábitos por un período de hasta cinco años.
- » Pasatiempos peligrosos. Actividades como paracaidismo, deporte de esquiar, deporte de escalar montañas.
- » Récord de conducir. Accidentes, citaciones por manejar bajo la influencia de drogas o alcohol, y reclamos. Mientras mejor es el récord de conducir de una persona, mejores son las tarifas que recibirá por un seguro de vida.
- » El área geográfica del asegurado. Las compañías de seguro de vida tienen acceso a datos que documentan el promedio de muertes y la expectativa de vida en una región y usan esta información para calcular las tarifas que ofrecen.

División de Salud y Seguridad Ocupacional de Oregon

Oregon OSHA se dedica a mejorar la salud y seguridad en el lugar de trabajo en Oregon. Los empleadores pueden tomar ventaja de los programas de la división y tener una evaluación gratuita del lugar de trabajo para identificar peligros y mantener la seguridad de sus empleados.

¿Si necesito ayuda con asuntos de salud y seguridad en mi lugar de trabajo, cómo programo una consulta gratuita?

Oregon OSHA provee ayuda confidencial sin costo a empleadores en Oregon. Llame al 503-378-3272 o gratis al 1-800-922-2689, o envíe un correo electrónico a consult.web@oregon.gov para pedir una consulta. Asesores con experiencia le ofrecerán sugerencias y opciones para eliminar peligros.

¿Hace Oregon OSHA inspecciones después de que un empleador pide una consulta?

Por ley las consultas son consideradas confidenciales. Cuando se ha hecho una cita con un asesor, los negocios están exentos de inspecciones de OSHA por siete días antes de la cita de apertura y por 60 días después, a partir de la fecha del reporte final (30 días para lugares de trabajo ambulantes tales como tala de arboles y construcción).

¿Que se espera de mí cuando pido una consulta con un asesor?

No hay obligaciones. Cuando un empleador pide una consulta con un asesor de Oregon OSHA, el empleador se compromete a corregir cualquier peligro o situación inminentemente peligrosa que sea identificada. El empleador recibe un reporte en el que se listan los peligros identificados al igual que las recomendaciones y correcciones. La meta es corregir los peligros para lograr un lugar de trabajo seguro para los trabajadores.

¿Ofrece Oregon OSHA entrenamiento en el internet?

Oregon OSHA ofrece entrenamiento gratuito por internet y también entrenamiento limitado en persona. Hay varios entrenamientos en temas de salud y seguridad en el trabajo incluyendo algunos en español. Para registrarse para clases o para más información visite osha.oregon.gov/education.html.

¿Cuándo y cómo puedo reportar un accidente a Oregon OSHA?

Para reportar accidentes de trabajo comuníquese con la oficina más cercana de Oregon OSHA ya sea en persona o llamando gratis al 1-800-922-2689. Para reportar un accidente que haya requerido hospitalización póngase en contacto dentro de 24 horas o para reportar un accidente que causó muerte comuníquese dentro de ocho horas.

Empezando en enero del 2016, los empleadores deben reportar todos los accidentes que requieran hospitalización, la pérdida de cualquier parte del cuerpo, incluyendo ojos, cartílagos, o huesos (aunque subsecuentemente las partes sean reconectadas). La notificación es requerida y permite que OSHA investigue las condiciones de trabajo que puedan haber causado el daño o la muerte.

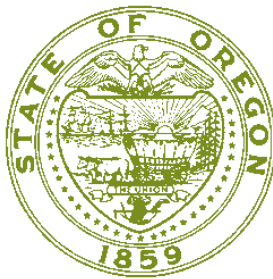
¿Estoy requerido a tener un comité de seguridad?

El tener un comité de seguridad depende del tipo de trabajo que usted hace y de cuantos empleados tiene. Sin embargo, todos los empleadores de Oregon necesitan tener ya sea un comité de seguridad o reuniones de seguridad. Par más información visite osha.oregon.gov.

¿Puede Oregon OSHA responder preguntas acerca de discriminación o pago de salarios?

Las leyes de discriminación y pagos de horas y salarios están bajo la jurisdicción del Departamento de Labor e Industrias. Para más información visite Oregon.gov/boli.





Oregon Department of Consumer and Business Services

350 Winter St. NE, Salem, Oregon

Mailing address: P.O. Box 14480, Salem, OR 97309-0405

Phone: 503-378-4100, Fax: 503-378-6444

Español: 800-843-8086

Email: DCBS.info@oregon.gov

Website: dcbs.oregon.gov